

MASTERCLASS

LEIDERSCHAP & EIGENAARSCHAP

PERSOONLIJK LEIDERSCHAP . PERSOONLIJKE BALANS . PERSOONLIJK SCRIPT
AUTHENTICITEIT . DUURZAAM ONTMOETEN . OMDENKEN . EIGENAARSCHAP



Vertel het me en ik zal het vergeten
Laat het me zien en ik zal het onthouden
Betrek me en ik zal geïnspireerd raken
Laat het me beleven en ik zal een stap maken
Confucius

INCOMPANY
MINIMAAL 6 EN MAXIMAAL 14 DEELNEMERS

Welkom,

We zien allerlei nieuwe, bevlogen en wendbare organisatievormen met minder management ontstaan. Wat betekent dat voor de manager?

Deze Masterclass gaat niet over de manager of over organisaties in het algemeen, dit gaat over de manager als Mens. Met mensen 'boven' en 'onder'. Bij wie het piept en kraakt. Wat is er aan het veranderen? Hoe geeft de manager daar zelf richting aan? Welke vreemde patronen zijn er allemaal aangeleerd? Welke zijn zinloos en hoe kunnen ze worden doorbroken? Wat zijn de alternatieven?

"Waar de uitzending van VPRO's Tegenlicht liet zien hoe het bedrijven vergaat die daadwerkelijk zijn 'ontmanaged', geeft deze Masterclass antwoord op de prangende vraag wat managers zélf kunnen doen (en laten!) in deze onmiskenbare maatschappelijke ontwikkeling.

Er is ontzettend veel kritiek op managers. Onterecht! Want als we weten wat we van managers willen, dan is het één van de belangrijkste beroepen in onze samenleving. Om een goed beeld te krijgen van wat we van managers willen, moeten we niet nog dieper in functionele deelgebieden duiken, maar juist weer naar het vakgebied als geheel kijken. In deze Masterclass wordt beleefd hoe je je als manager staande kunt houden binnen je vakgebied. Hoe je kunt bijdragen aan een positievere beeldvorming. Hoe je zelf effectief kunt worden ingezet. En hoe je het best kunt omgaan met hypes en trends. Het helpt om van management een effectieve laag te maken, die juist veel waarde toevoegt.

Het Management Vak bestaat inmiddels uit 20 Managementvaardigheden, werkzaam op 12 verschillende niveaus.



Harry G. Selier

EENZAAM AAN DE TOP

**EN DAN ONTDEK JE
DAT JE OP DE
VERKEERDE BERG ZIT**

Loesje

Inspiratie.

- Beter fout geprobeerd dan nagelaten te doen (Jan Wage)
- Bij de aannemer thuis, kraakt de trap het meest (Harry Selier)
- Het is beter te geven dan niets te krijgen (Jos 't Lam)
- Het is prettig leven in de comfortzone maar er groeit zo weinig (Hans Stok)
- Iedereen zei dat het niet kon, tot er iemand nieuw kwam werken die dat niet wist (Martine Forment)
- Iedereen zei dat hij het niet kon, toen was er iemand die dit wist en hij deed het! (Maurice Ritzen)
- Je kunt meer dan je denkt. Je moet alleen eerder beginnen! (Boelo Tigchelaar)
- Je hoeft niet ziek te zijn om beter te worden (Jan Bongaerts)
- Like flowers you must allow yourself to grow in all places people thought you never would (Jaouad El Haddouti)
- Mensen die werken maken fouten; ik ken mensen die helemaal geen fouten maken (Jacob Drenth)
- Only death fish go with the flow (Chris Stultiens)
- Ook achter de wolken schijnt de zon (Carla Verbruggen)
- Op tijd ja zeggen is een gave (Nico Kok) en neen ook (Harry Selier)
- Te laat komen is geen gebrek aan tijd maar een gebrek aan respect !(Paul Kappen)
- Triest is degene die hoopt te gaan genieten van wat hij in de toekomst denkt te krijgen... (Peter Moerdijk)
- Wat je niet weet dat weet je niet! (Linda Kruythoff)

I. De Nieuwe Manager & De Leervragen.

Je wilt je verder ontwikkelen en ziet opbouwende kritiek als een cadeau, je wilt je creativiteit verder ontdekken en je grenzen verleggen. Je wilt vooral jezelf zijn en blijven; je wilt tijd steken in jouw nieuwe toekomst. Je wilt iets vernieuwends: je wilt je Nieuwe Script realiseren en De Nieuwe Manager worden.

De leervragen die hierbij horen zijn:

- a. Hoe sterk is mijn Persoonlijk Leiderschap?
- b. Hoe groot is Mijn Persoonlijke Balans?
- c. Hoe word ik bewust van mijn Nieuwe Script?
- d. Hoe authentiek ben ik?
- e. Ben ik een boeiende boeier, een bindende boeier, een boeiende binder of een bindende binder?
- f. Benut ik al mijn communicatie vaardigheden?
- g. Hoe verleg ik mijn grenzen en benut mijn unieke extra?
- h. Verbind ik mij als mens of als manager?
- i. Hoe houd ik focus op alle onderdelen van de organisatie?
- j. Wanneer ben ik een terriër en wanneer een theedrinker?
- k. Hoe kan ik duurzaam verbinden?
- l. Hoe ga ik los denken, anders denken en omdenken?
- m. Benut ik alle 20 managementvaardigheden?
- n. Hoe bereik ik mijn Top?

**Als je fouten zoekt,
pak dan een spiegel en
geen vergrootglas.**

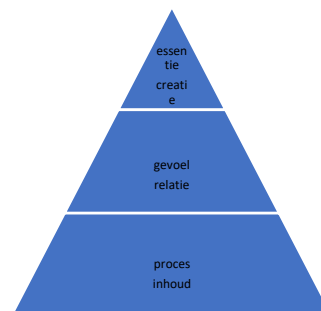
Beeldvorming

Leiderschap

Het 1^e gedeelte Leiderschap is met name gericht op authenticiteit en persoonlijk leiderschap. Vanuit de methodiek van het O-kwadrant vindt de Ontdekking plaats met talentengesprek en symbool, het Ontmoeten met de Paardenspiegel, het Ontplooien met outdoor opdrachten zoals de meetlat, de blinddoek, de Maze en golfbal en de Ontknoping met het schonen van contracten en het T-shirt. De leerontwikkeling wordt ondersteund door de Logische en Praktische Niveaus. In deze Masterclass wordt dit in een 1 daagse Leiderschap gepraktiseerd.



Logische Niveaus



Praktische Niveaus

Door het praktiseren in de combinatie van beide niveaus ontstaat een bijzondere bewustwording, het Eigenaarschap, waarmee individuen bewust worden van hun eigen unieke extra.

Eigenaarschap

De kernvraag bij Eigenaarschap is “waar voel ik me verantwoordelijk voor?”. Alleen met volle aandacht en gevoel van Eigenaarschap zal de verandering worden bewerkstelligd en dat begint met het te ervaren. Eigenaarschap is een mindset.

Het signaal komt namelijk op het moment dat de manager (hij = zij) zich stoort aan iets, of gemotiveerd en geïnspireerd voelt iets te veranderen. De vraag is altijd: wat doet hij in zulke momenten.

Het gaat er dus om: Wat houdt concreet eigenaarschap in voor de deelnemer en voor zijn team en hoe wordt hij hierdoor meer succesvol. Het gaat om duurzaam het doel te behalen en niet te veel discussie over de weg er naar toe.

Ontwikkeling

De ontwikkeling vindt plaats op 6 niveaus:

- . inhoud: van specialistische kennis tot breed helder denken;
- . proces: de mate van herkennen en beïnvloeden van processen;
- . relatie: van vluchtig contact tot duurzaam verbinden;
- . gevoel: de mate van het kunnen uitdrukken van je gevoelens;
- . creatie: de mate van los denken naar anders denken en omdenken;
- . essentie: jezelf zien en zijn en zo anderen in kwetsbaarheid ontmoeten.

Thema's

- Het nieuwe managen: niet helpen maar faciliteren;
- De belevingswereld van de medewerker: een unieke ervaring geven laten doorleven, coachen, stimuleren, motiveren, plezier bieden en het maximale eruit halen;
- De Nieuwe Teamstandaard: voorbereiden, communiceren, leiden, uitvoeren, nazorg, emotie en fun;
- Kwetsbaar opstellen: wat kan ikzelf en waar heb ik ondersteuning nodig;
- Eigenaarschap: realiseren bij de medewerkers.

Masterclass met 4 fasen

1. De ontmoeting (2 uur), met het talentengesprek/mbti en uitleg over de Masterclass; de Reader en het Werkboek worden uitgereikt.
2. De 2-daagse Leiderschap & Eigenaarschap met outdoor-opdrachten w.o. de Paardenspiegel. Aan het einde van de 2^e dag het uitreiken van de Tussenopdracht Eigenaarschap;
3. De Borging middels het schrijven van het Persoonlijk Toekomstadvies
4. Het Eindgesprek en een schriftelijke evaluatie met handvatten van de begeleider en het uitreiking van het post HBO Certificaat.

Ad 1.

De Masterclass start met een Vestigingsbezoek (2 uur) van de begeleider. In deze ontmoeting wordt het Talentengesprek gehouden en wordt de ingevulde vragenlijst MBTI besproken. Er wordt uitleg gegeven over de Masterclass en het Werkboek wordt uitgereikt.

Ad 2.

De 2-daagse Leiderschap & Eigenaarschap in Hotel Stakenberg te Elspeet. Het realiseren van het o-kwadrant met o.m. het meegenomen symbool om veiligheid en kwetsbaarheid te realiseren. Daarna het inkaderen van de Logische en Praktische Niveaus. Het praktiseren met outdoor opdrachten w.o. de Paardenspiegel. Inzicht in Omdenken & Eigenaarschap. Het unieke extra wordt beleefd. Aan het einde van deze dag wordt het format Persoonlijk Toekomstadvies besproken.

Ad 3.

Uiterlijk binnen 2 maanden schrijft de deelnemer zijn rapportage en vertaalt zo zijn opgedane ervaringen naar de Organisatie, de Vestiging en zichzelf. De deelnemer mailt zijn concept(en) naar de begeleider.

Ad 4.

De begeleider beoordeelt de concepten en geeft advies. Het definitieve concept wordt aangeboden. De deelnemer houdt over de eindrapportage een presentatie/gesprek met de begeleider. De begeleider geeft waar nodig handvatten, maakt het eindverslag en overhandigt het officiële post-hbo Certificaat.

Investing

De investering voor deze Masterclass bedraagt € 1695.00 ex. BTW per deelnemer.

(talentengesprek, 2 x 1 daagse training, werkboek, 3 readers, beoordelen tussen- en eindrapportage, eindadvies, reis- en verblijfkosten begeleider, vergaderarrangement Stakenberg)

De overnachting en verzorgingskosten zijn voor kosten van de deelnemer en worden direct na afloop van de 2 daagse afgerekend.

Programma

Ontmoetings sessie 2 uur op de Vestiging

- Talentengesprek en MBTI
- Inzicht in de Vestiging en de plek van de manager
- Uitleg over de Masterclass
- Uitreiken Werkboek & Readers

1^e Dagsessie met lunch, snack en afsluitend diner in Stakenberg Elspeet 9.00 uur – 21.00 uur

Ochtendsessie 9.00 uur – 12.30 uur

- Rondje symbolen
- De Logische en Praktische Niveaus
- De Meetlat en de Blinddoek

Lunch

Middagsessie 13.30 – 17.00 uur

- Paardenspiegel en Golfbal/Moeras
- Rondje Overtuiging/Identiteit

Snack

Avondsessie 17.30 – 19.00 uur

- De Zin Obelisk
- format Tussenrapportage Eigenaarschap

Bar en 3 gangendiner

OVERNACHTING

2^e Dagsessie met ontbijt, lunch en afsluitende borrel in Stakenberg Elspeet 9.00 uur – 17.00 uur

Ochtendsessie 9.00 uur – 12.30 uur

- Vastdenken – los denken – anders denken – om denken
- 50 tips in Omdenken / De Marshmallow Challenge

Lunch

Middagsessie 13.30 – 17.00 uur

- De 5 F's
- Eigenaarschap in de Praktijk
- format Eindrapportage Eigenaarschap

Afsluitende borrel

Eindrapportage

- Analyse en aanvullingen concept(en);
- Eindgesprek en het aanreiken van handvatten;
- Eindverslag.

Certificaat

- Uitreiken van het post HBO certificaat.

Boekenadvies





begeleider Harry G. Selier

Als ervaren trainer en coach gebruikt Harry Selier de afgelopen 20 jaar De Paardenspiegel om zijn deelnemers een echte ontmoeting te laten beleven. Immers jezelf ontmoeten leer je niet op school en je doet het de hele dag! De inkadering werd ingegeven door de Logische Niveaus en NLP.

Door Berthold Gunster en zijn Omdenken geïnspireerd, realiseerde hij met name in de Automotive sector vele trainingen in Omdenken en Sales. Zijn tips zijn te vinden op karakteracademy.nl. Om dit inzicht te kaderen ontwikkelde hij de Praktische Niveaus.

In zijn trainingen heeft hem Leiderschap en Eigenaarschap altijd geboeid. Het maakt de Mens uniek en bijzonder en geeft een extra dimensie aan ieders denken en doen. Hij gebruikt de Logische Niveaus en “zijn” Praktische Niveaus in een Matrix om het te duiden, waardoor vele deelnemers hun eigen Magie van het Moment ervaren.

Leiderschap en Eigenaarschap heeft iedereen op zijn of haar manier. Het is elke keer weer een cadeau om te ervaren dat de deelnemer ervan bewust wordt van zijn of haar unieke extra.

Het denkschrift moet worden doorbroken en ontwikkeld, het handelen moet scherp en attent worden en het persoonlijk leiderschap krachtig en kwetsbaar.

Vanuit oprechte betrokkenheid en enthousiasme krijgt hij mensen en teams in beweging.